

16REQ005332493 2016-11-03

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΎΔΡΕΥΣΗΣ & ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

αφίσπιστα κοντά σου

ΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2016
ΑΡΙΘΜΟΣ	1/2016

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΎΔΡΕΥΣΗΣ**  
**ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ**

**Τμήμα Προμηθειών**

Σβορώνου 17, Τ.Κ: 60133 Κατερίνη

Τηλέφωνο: 23510-45332

Fax: 23510-45337

Πληροφορίες : Κωδουνάς Χάρης

e-mail : deyak@otenet.gr

**Θέμα:** ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.  
ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

**Χρηματοδότηση:** ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ

**Προϋπολογισμός:** 2.695,00€ / πλέον του αναλογούντος Φ.Π.Α.

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ**  
**ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- Τεχνική έκθεση
- Συγγραφή Υποχρεώσεων
- Ενδεικτικός προϋπολογισμός
- Όροι πρόσκλησης / συμμετοχής
- Έντυπο οικονομικής προσφοράς
- Περίληψη ανακοίνωσης

# 16REQ005332493 2016-11-03

## 1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Κατερίνης (Δ.Ε.Υ.Α.Κ.) στο πλαίσιο της υποχρέωσης της που απορρέει από τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84Α) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» όπως ισχύει, για την λήψη μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων κατά την εργασία τους, προτίθεται να αναθέσει την παροχή υπηρεσιών ειδικού ιατρού εργασίας σε άτομο εκτός της επιχείρησης ή σε εξωτερική υπηρεσία προστασίας και πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π) αναλόγων προσόντων και απαιτήσεων.

Ο ενδεικτικός προϋπολογισμός για την ανάθεση της παραπάνω υπηρεσίας (87,2 ώρες ετησίως), ανέρχεται στο ποσό των 2.695,00€ χωρίς Φ.Π.Α, όπου θα καλυφθεί από ίδιους πόρους και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του έτους 2016 και αναλογικά τον προϋπολογισμό του 2017 καθώς έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση και συγκεκριμένα στο Κ.Α. 61-00-00 «Αμοιβές δικηγόρων – ιατρών» (CPV : 85120000-6 Ιατρικές και συναφείς υπηρεσίες).

Συντάχθηκε  
Κατερίνη, 27-9-2016

Θεωρήθηκε  
Κατερίνη, 28-9-2016

## 2. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

### **Άρθρο 1. Στοιχεία της επιχείρησης**

Η Δ.Ε.Υ.Α.Κ. απασχολεί συνολικά 122 εργαζομένους, από τους οποίους οι 70 απασχολούνται στον τεχνικό τομέα και οι 52 στον οικονομικό τομέα. Λόγω της δραστηριότητας και της φύσης της εργασίας, η επιχείρηση κατατάσσεται, σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν. 3850/2010 στην Κατηγορία Α για το εργατοτεχνικό προσωπικό και στην Κατηγορία Γ για το προσωπικό των οικονομικών και διοικητικών υπηρεσιών.

### **Άρθρο 2. Αρμοδιότητες – υποχρεώσεις ιατρού εργασίας**

Ο Ιατρός εργασίας θα υπάγεται απευθείας στην διοίκηση της επιχείρησης και οι αρμοδιότητες του έναντι της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. θα είναι συμβουλευτικές. Ταυτόχρονα θα έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

Οι αρμοδιότητες καθώς και οι υποχρεώσεις του ιατρού εργασίας έναντι της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. είναι αυτές που περιγράφονται αναλυτικά στα άρθρα 17,18,43 του ν. 3850/2010 όπως:

#### 1. Συμβουλευτικές αρμοδιότητες :

Ο Ιατρός εργασίας παρέχει στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για την σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο Ιατρός εργασίας τις καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο Ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα :

- Σχεδιασμό, προγραμματισμό, τροποποίηση της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας
- Οργάνωση υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Επισημαίνεται ότι ο Ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου απουσίας εργαζόμενου ( άρθρο 17 παρ. 3 ν.3850/2010 ).

#### 2. Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων :

Ο Ιατρός εργασίας, για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, έχει υποχρέωση :

- Να προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με την θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε, όταν τούτο δεν ορίζεται από τον νόμο. Μεριμνά για την διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των

εργαζομένων για την συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

- Να επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων και συγκεκριμένα να : **1)** επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και να αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλήψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους. **2)** επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας. **3)** ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών. **4)** επιβλέπει την συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς τους τρόπους πρόσληψής τους. **5)** παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. **6)** εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
- Να παραπέμψει εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες ασφαλιστικών οργανισμών ΕΟΠΥΥ ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ). Στην συνέχεια ο Ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.
- Να τηρεί για κάθε εργαζόμενο της επιχείρησης σχετικό ιατρικό φάκελο. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία στον ιατρικό φάκελο περιλαμβάνεται επιπλέον και ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Σε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. Επισημαίνεται ότι απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά. Άλλως εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα».
- Να αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

### 3. Εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου

Ο Ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση για την γραπτή εκτίμηση από ιατρικής πλευράς των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων, για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, σύμφωνα με όσο προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

### **Άρθρο 3. Συνεργασία Ιατρού εργασίας και Τεχνικού ασφαλείας**

Ο Ιατρός εργασίας υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου του να συνεργάζεται με τον Τεχνικό ασφαλείας της επιχείρησης, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

### **Άρθρο 4. Ηθική ανεξαρτησία – επίλυση διαφορών**

Ο Ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. Σε περίπτωση που ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Ιατρού εργασίας οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Επιτροπή Υγείας και Ασφαλείας Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε) ή στον εκπρόσωπο των εργαζομένων. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

#### **Άρθρο 5. Ιατρικό – επιχειρησιακό απόρρητο**

Ο Ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

#### **Άρθρο 6. Χρόνος απασχόλησης Ειδικού Ιατρού εργασίας**

Ο Χρόνος απασχόλησης του Ιατρού εργασίας θα κατανεμηθεί κατά μήνα με κοινή απόφαση του εργοδότη και της επιτροπής υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων ή του εκπροσώπου των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

#### **Άρθρο 7. Αρμοδιότητες – υποχρεώσεις Εξωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π)**

Όλα τα αναφερόμενα στα προηγούμενα άρθρα ισχύουν και στην περίπτωση που η παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας ανατεθεί σε ΕΞ.Υ.Π.Π. όπως ισχύουν επιπλέον και τα αναφερόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία (άρθρο 23 ν.3850/2010)

#### **Άρθρο 8. Προσόντα Ειδικού Ιατρού Εργασίας – δικαίωμα συμμετοχής**

- 1) Ο Ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο (παρ.1 άρθρο 16 ν.3850/2010)
- 2) Κατ' εξαίρεση και σε περίπτωση που δεν εκδηλωθεί ενδιαφέρον από ιατρούς με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας γίνονται δεκτοί σύμφωνα με την νομοθεσία οι παρακάτω :
  - A) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι στις 15/5/2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά (7) έτη.
  - B) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15/5/2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.Επισημαίνεται ότι ο ιατρός της περίπτωσης A μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας στην περιφέρεια αυτή. (παρ. 2<sup>A</sup> άρθρο 16 ν.3850/2010, όπως προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 29 του ν.3996/2011).
- 3) Γίνονται δεκτές επίσης ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π.), όπως ορίζονται στο άρθρο 16 ν.3850/2010, τα οποία διαθέτουν την απαιτούμενη άδεια λειτουργίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Προς απόδειξη των παραπάνω προσόντων και προϋποθέσεων οι υποψήφιοι θα πρέπει επι ποινή αποκλεισμού να υποβάλλουν τα ζητούμενα δικαιολογητικά στην ΔΕΥΑΚ στις 7-11-2016 ημέρα Δευτέρα.

#### **Άρθρο 9. Εγκαταστάσεις**

16RF0005332493\_2016-11-03

Οι εγκαταστάσεις της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. τις οποίες ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται, προκειμένου να παρέχει τις υπηρεσίες του όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 2 της παρούσας συγγραφής αλλά και την ισχύουσα νομοθεσία είναι τα εξής :

1. Γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α.Κ., Σβορώνου 17 Κατερίνη
2. Εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού στην Κατερίνη και στον Κορινό
3. Εγκαταστάσεις τεχνικού προσωπικού, περιοχή Ανδρομάχη Κατερίνης

Συντάχθηκε

Θεωρήθηκε

#### 4. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ						
Τομέας Εργασίας	Αριθμός Εργαζομένων	Ώρες Ετήσιας Απασχόλησης / Εργαζόμενο	Σύνολο Ωρών Ετησίως	Τιμή € (χωρίς ΦΠΑ)	Σύνολο Ετήσιας Δαπάνης € (χωρίς ΦΠΑ)	
Τεχνικός Τομέας	70	0,8	56	35,00	2.695,00	
Διοικητικός Τομέας	52	0,4	20,8			
Σύνολο Εργαζομένων	122		76,8			
					Φ.Π.Α	646,80
24%					Ετήσια Δαπάνη με	3.341,80
Φ.Π.Α						

Ο παραπάνω ενδεικτικός προϋπολογισμός καθώς και οι ώρες απασχόλησης του Ιατρού εργασίας καθορίστηκαν σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία και ειδικότερα στο άρθρο 21 του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων». Σημειώνεται ότι οι ώρες εργασίας ενδέχεται να τροποποιηθούν σε περίπτωση πρόσληψης συμβασιούχων ή σε περίπτωση αποχώρησης εργαζομένων.

Συντάχθηκε  
Κατερίνη, 27-9-2016

Θεωρήθηκε  
Κατερίνη, 28-9-2016

**Άρθρο 1. Ισχύουσες διατάξεις, διαδικασία ανάθεσης, κριτήριο κατακύρωσης**

Η παροχή της εν λόγω υπηρεσίας θα ανατεθεί σύμφωνα με τις διατάξεις :

Α) του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84Α) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και των λοιπών κανονιστικών διατάξεων.

Β) τις διατάξεις των άρθρων 118 & 328 του ν.4412/2016 «Δημόσιες συμβάσεις έργων, προμηθειών και υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)».

Γ) του ν.1069/80 (ΦΕΚ 191/23-8-1980) «Περί κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης».

Δ) τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 209 του ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 20 του ν.3731/2008 και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του ν. 4412/2016

Ε) την αρ. Υ7α/ΓΠ.οι.112498 «Ιατροί εργασίας – όροι και προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων».

Κριτήριο κατακύρωσης είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά ανά ώρα χωρίς ΦΠΑ βάσει τιμής, μεταξύ των προσφορών που πληρούν την παρούσα πρόσκληση.

**Άρθρο 2. Χρόνος και τόπος υποβολής προσφορών**

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να καταθέσουν την προσφορά τους σφραγισμένη, στο πρωτόκολλο της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. στην διεύθυνση Σβορώνου 17 τκ. 60133 Κατερίνη **έως την Δευτέρα 7-11-2016**, λαμβάνοντας αριθμό πρωτοκόλλου.

**Άρθρο 3. Δικαιολογητικά συμμετοχής**

**Α)** Οι Ειδικόι Ιατροί εργασίας που λαμβάνουν μέρος στην παρούσα διαδικασία οφείλουν να προσκομίσουν επί ποινή αποκλεισμού :

1. Άδεια άσκησης Ιατρικού Επαγγέλματος
2. Βεβαίωση μέλους Ιατρικού Συλλόγου
3. Άδεια Τίτλου Ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο
4. Δήλωση / γνωστοποίηση για τυχόν απασχόληση τους σε άλλη επιχείρηση ως Ιατροί εργασίας καθώς και τα λοιπά στοιχεία που προβλέπονται στον ν. 3850/2010, άρθρο 9 παρ. 4. Επίσης με την παρούσα δήλωση οι υποψήφιοι θα πρέπει να αναφέρουν και τυχόν απασχόληση τους με σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα.
5. Έγγραφο άδεια της Διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα με την οποία θα επιτρέπεται στον ιατρό η άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Κ. (μόνο στην περίπτωση που ο υποψήφιος έχει σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα)
6. Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/86 ότι όλα τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι ακριβή και ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς.
7. Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/86 ότι η προσφορά ισχύει για χρονικό διάστημα από την υπογραφή της σύμβασης και για ένα (1) έτος..

**Β)** Οι Ιατροί της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν.3850/2010 οφείλουν να προσκομίσουν επί ποινή αποκλεισμού :

1. Άδεια άσκησης Ιατρικού Επαγγέλματος

## 2. Βεβαίωση μέλους Ιατρικού Συλλόγου

3. Άδεια Τίτλου Ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο
4. Δήλωση / γνωστοποίηση για τυχόν απασχόληση τους σε άλλη επιχείρηση ως Ιατροί εργασίας καθώς και τα λοιπά στοιχεία που προβλέπονται στον ν. 3850/2010, άρθρο 9 παρ. 4. Επίσης με την παρούσα δήλωση οι υποψήφιοι θα πρέπει να αναφέρουν και τυχόν απασχόληση τους με σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα.
5. Έγγραφο άδεια της Διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα με την οποία θα επιτρέπεται στον ιατρό η άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας στην ΔΕΥΑΚ (μόνο στην περίπτωση που ο υποψήφιος έχει σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα)
6. Βεβαιώσεις ανάληψης καθηκόντων ως Ιατροί εργασίας, που έχουν κατατεθεί σε οποιαδήποτε Υπηρεσία Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας. Επισημαίνεται ότι από τις εν λόγω βεβαιώσεις θα πρέπει να αποδεικνύονται επαρκώς και με σαφήνεια οι απαιτούμενες προϋποθέσεις του ν.3850/2010 άρθρο 16 παρ.2.
7. Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/86 ότι όλα τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι ακριβή και ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς.
8. Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/86 ότι η προσφορά ισχύει για χρονικό διάστημα από την υπογραφή της σύμβασης και για ένα (1) έτος.

**Γ)** Οι επιχειρήσεις ή τα νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π) του άρθρου 23 του ν. 3850/2010, οφείλουν να προσκομίσουν επί ποινή αποκλεισμού :

1. Άδεια λειτουργίας ΕΞ.Υ.Π.Π από την αρμόδια Γενική Δ/νση του Υπουργείου Εργασίας. Σε περίπτωση που η εν λόγω άδεια λήγει πριν το χρόνο λήξης της σύμβασης, θα πρέπει να προσκομιστεί και υπεύθυνη δήλωση ότι η ΕΞ.Υ.Π.Π «προτίθεται να ανανεώσει την άδεια λειτουργίας εντός των νόμιμων προβλεπόμενων χρόνων».
2. Αναγκαία νομοποιητικά έγγραφα σύστασής τους, όπως ισχύουν κατά την ημέρα υποβολή της προσφοράς καθώς και το πρακτικό Δ.Σ ή άλλο έγγραφο από το οποίο να προκύπτουν τα πρόσωπα που νόμιμα τα δεσμεύουν.
3. Δήλωση, γνωστοποίηση των στοιχείων για το νομικό καθεστώς των ΕΞ.Υ.Π.Π την έδρα, τον νόμιμο εκπρόσωπο, είδος προσφερομένων υπηρεσιών καθώς και λοιπά στοιχεία που αναφέρονται στον ν.3850/2010, άρθρο 9 παρ.7 & 8.
4. Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/86 ότι όλα τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι ακριβή και ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς.
5. Υπεύθυνη δήλωση του ν.1599/86 ότι η προσφορά ισχύει για χρονικό διάστημα από την υπογραφή της σύμβασης και για ένα (1) έτος.

### **Άρθρο 4. Φάκελος προσφοράς**

Η μη τήρηση οποιουδήποτε από τους όρους του άρθρου αυτού μπορεί να επιφέρει ποινή αποκλεισμού της αντίστοιχης προσφοράς.

Οι προσφορές θα κατατεθούν στο Πρωτόκολλο της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. μέσα σε καλά σφραγισμένο κυρίως φάκελο όπου έξω από αυτόν θα αναγράφονται ευκρινώς με κεφαλαία γράμματα :

- Η λέξη « ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ » / ΥΠΟΨΙΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ



Τα πλήρη στοιχεία του προσφέροντα (ονοματεπώνυμο ή επωνυμία, τηλέφωνο σταθερό, φαξ, κινητό τηλέφωνο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, διεύθυνση)

Προσφορές που υποβάλλονται ανοιχτές δεν γίνονται δεκτές.

Μέσα στο φάκελο ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ τοποθετούνται όλα τα σχετικά με την προσφορά στοιχεία και ειδικότερα :

- 1) Τα δικαιολογητικά συμμετοχής (σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο 3)
- 2) Σε κλειστό υποφάκελο η οικονομική προσφορά, με την ένδειξη «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ» στο εξωτερικό μέρος του. Οι οικονομικές προσφορές θα συνταχθούν στο «ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ» το οποίο επισυνάπτεται στην παρούσα πρόσκληση.

Οι προσφορές δεν πρέπει να φέρουν σβησίματα, προσθήκες, διορθώσεις. Σε αντίθετη περίπτωση πρέπει να μονογράφονται από τον προσφέροντα. Η προσφορά απορρίπτεται όταν υπάρχουν διορθώσεις που την καθιστούν ασαφή.

## **Άρθρο 5. Αξιολόγηση προσφορών – Κριτήριο Κατακύρωσης – Ποσότητες κατακύρωσης**

- 1) Η αξιολόγηση των προσφορών θα γίνει από την Επιτροπή Αξιολόγησης.
- 2) Κριτήριο κατακύρωσης είναι πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά ανα ώρα χωρίς ΦΠΑ βάσει τιμής μεταξύ των προσφορών που πληρούν τις προϋποθέσεις του ν. 3850/2010 και τους όρους της παρούσας πρόσκλησης. Απαραίτητη προϋπόθεση για την επιλογή αναδόχου είναι η συμφωνία με τους όρους στα τεύχη «ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ» και «ΟΡΟΙ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ/ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ» της παρούσας πρόσκλησης.
- 3) Αποκλίσεις από όρους που έχουν χαρακτηριστεί ως απαράβατοι ή όροι επί ποινή αποκλεισμού, είναι οπωσδήποτε ουσιώδεις και συνιστούν λόγο απόρριψης των προσφορών.
- 4) Δεν θα γίνουν δεκτές προσφορές με τιμές μεγαλύτερες του ενδεικτικού προϋπολογισμού.
- 5) Η κατακύρωση τελικά γίνεται στον συμμετέχοντα Ιατρό εργασίας ή Ε.Ξ.Υ.Π.Π με την χαμηλότερη τιμή επί του ενδεικτικού προϋπολογισμού, ανάμεσα στις προσφορές που πληρούν τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.
- 6) Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η ανάθεση σε Ιατρό με την ειδικότητα της Ιατρικής της εργασίας ή σε Ε.Ξ.Υ.Π.Π, ο ανάδοχος θα επιλεγεί από τους συμμετέχοντες Ιατρούς της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 που πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου και τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.

## **Άρθρο 7. Σύμβαση – ισχύς σύμβασης – συμπληρωματική σύμβαση**

Ο Ειδικός Ιατρός εργασίας ή Ε.Ξ.Υ.Π.Π με ιατρό εργασίας στον οποίο κατακυρώνεται η προμήθεια καλείται για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται σε ένα έτος (1) από την υπογραφή της.

Δεδομένου της απαιτούμενης γνωστοποίησης της σύμβασης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ν. 3850/2010 άρθρο 9 παρ.4,6,7) η έναρξη της ισχύος της σύμβασης δύναται να μετατεθεί σύμφωνα με την ημερομηνία γνωστοποίησης της στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Η σύμβαση δύναται να παραταθεί μέχρι εξαντλήσεως του συμβατικού αντικειμένου ήτοι των παραπάνω αναφερόμενων ζητούμενων ωρών, και τους ίδιους ακριβώς όρους της αρχικής σύμβασης, συμπεριλαμβανομένου και του τιμήματος χωρίς την δυνατότητα προσαυξήσεων.

Η αναφερομένη παράταση σύμβασης δύναται να πραγματοποιηθεί κατόπιν σύμφωνης γνώμης και των δύο συμβαλλομένων μερών. Για την Δ.Ε.Υ.Α.Κ. η εν λόγω παράταση εγκρίνεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ κατόπιν εισήγησης του αρμοδίου οργάνου.

## **Άρθρο 8. Παραλαβή**

Η παραλαβή των εργασιών και η διαδικασία παραλαβής αυτών, γίνεται με όσα καθορίζονται στο άρθρο 221 του ν. 4412/2016, τα τεύχη της παρούσας πρόσκλησης καθώς και την ισχύουσα νομοθεσία. Για την παραλαβή θα συντάσσεται «Βεβαίωση καλής εκτέλεσης».

## **Άρθρο 9. Χρόνος και τόπος παροχής υπηρεσιών**

Ο Ιατρός εργασίας θα παρέχει τις υπηρεσίες κατά μήνα όπως ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία. Τόπος παροχής των υπηρεσιών είναι οι εγκαταστάσεις της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 9 της συγγραφής υποχρεώσεων.

## **Άρθρο 10. Πληρωμή – κρατήσεις**

- 1) Η πληρωμή της παραδοθείσας υπηρεσίας θα γίνεται τμηματικά – αντίστοιχα με την τμηματική παράδοση της, κατόπιν της έκδοσης σχετικού δελτίου παροχής υπηρεσιών και όχι για το συνολικό ποσό.
- 2) Η πληρωμή θα γίνεται εντός δύο (2) μηνών από την παραλαβή των εργασιών.
- 3) Επισημαίνεται ότι η αναφερομένη αποζημίωση δεν αποτελεί μισθό κατά την έννοια της εξαρτημένης εργασίας ή παροχή των μισθωτών υπηρεσιών κατά το εργατικό δίκαιο.
- 4) Ο ανάδοχος βαρύνεται με κρατήσεις υπέρ τρίτων (υπέρ Ενιαίας ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων όπως ισχύει, καθώς και με οποιαδήποτε νόμιμη κράτηση προκύψει κατά την διάρκεια της σύμβασης), εκτός από τον ΦΠΑ ο οποίος βαρύνει την Δ.Ε.Υ.Α.Κ.

## **Άρθρο 11. Πληροφορίες – δημοσιότητα**

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν σχετικά με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από την υπηρεσία προμηθειών 1<sup>ος</sup> όροφος (κ. Κωδουνάς Χάρης), προσερχόμενοι όλες τις εργάσιμες μέρες και ώρες στα γραφεία την Δ.Ε.Υ.Α.Κ., Σβωρόνου 17 Κατερίνη και στο τηλ. 2351045332 και e-mail. : [kodounas@yahoo.com](mailto:kodounas@yahoo.com)

Η παρούσα θα γνωστοποιηθεί στον ιατρικό σύλλογο νομού Πιερίας, θα αναρτηθεί στον δικτυακό τόπο του ΚΗΜΔΗΣ ([www.eprocurement.gov.gr](http://www.eprocurement.gov.gr)), καθώς και στην ιστοσελίδα της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. ([www.deyakat.gr](http://www.deyakat.gr)).

Ο Πρόεδρος Δ.Σ της ΔΕΥΑΚ  
Κατερίνη, 28-9-2016

# 16REQ005332493 2016-11-03

Θέμα:	ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
Χρηματοδότηση:	ΙΔΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Προϋπολογισμός:	2.695,00€ / πλέον του αναλογούντος Φ.Π.Α.

## 6. ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Είδος Υπηρεσίας	Μον. Μέτρησης	Σύνολο Ελάχιστων Ωρών Ετησίως	Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων	Προσφερόμενη Τιμή Ώρας € (χωρίς ΦΠΑ)	Συνολική Δαπάνη € (χωρίς ΦΠΑ)
Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	Ώρα	77	122		
Ολογράφως τιμή/ώρα :					
					Φ.Π.Α. 24%
					Συνολική Δαπάνη με Φ.Π.Α. 24%

**Έλαβα γνώση των όρων και προϋποθέσεων της παρούσας υπηρεσίας και αποδέχομαι αυτούς ανεπιφύλακτα**

.....  
(τόπος και ημερομηνία)

Ο Προσφέρων

(ονοματεπώνυμο και σφραγίδα υπογραφόντων)

Ο Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α. Κατερίνης

Ανακοινώνει

Την διενέργεια εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την απασχόληση Ιατρού Εργασίας για το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. για χρονικό διάστημα ενός έτους (2016-2017). Ο προϋπολογισμός της εργασίας ανέρχεται συνολικά στο ποσό των 2.695,00€.

Η διαδικασία και η ανάθεση θα πραγματοποιηθούν σύμφωνα με τον ν. 3850/2010, τον ν. 1069/1980, το άρθρο 209 του ν. 3463/2006 και τον ν. 4412/2016.

Οι διαγωνιζόμενοι θα καταθέσουν τις κλειστές προσφορές τους στο πρωτόκολλο της Δ.Ε.Υ.Α.Κ., στην διεύθυνση Σβωρώνου 17 τ.κ 60133, Κατερίνη μέχρι την Δευτέρα, 7-11-2016.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι, μπορούν να λάβουν από την Δ.Ε.Υ.Α. Κατερίνης, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες στο τηλ. 2351045332, καθώς και στην ιστοσελίδα της επιχείρησης [www.deyakat.gr](http://www.deyakat.gr)

Ο Πρόεδρος Δ.Σ της Δ.Ε.Υ.Α.Κ.

Δρούγκας Φώτιος